



Action1 : Favoriser le recrutement des psychiatres	
Porteur(s) ou pilote de l'action	Groupement Hospitalier de Territoire et autre partenaire à définir.
Contexte et enjeux locaux	<p><u>Contexte :</u></p> <p>La démographie médicale reste l'axe majeur du Projet territorial de santé mentale de l'Aube, sans lequel aucun autre axe ne pourrait être mené à bien.</p> <p>La démographie médicale à l'EPSMA est basse avec des postes de praticiens vacants à hauteur de 50%.</p> <p>Par ailleurs, la pyramide des âges n'est pas favorable et plusieurs départs en retraite sont prévus dans les années à venir.</p> <p>Il n'est donc pas possible d'envisager une évolution des dispositifs soignants dans ce contexte.</p> <p>Et cela d'autant plus que la dernière réforme, qui instaure la première et la dernière année au CHU de Reims a comme effet de fixer les internes au CHU, ce qui impacte encore davantage les difficultés de recrutement au niveau de l'EPSMA.</p> <p><u>Enjeux :</u></p> <p>Dans le domaine sanitaire :</p> <p>L'enjeu sera de faire face au déficit des psychiatres dans l'Aube et d'anticiper le départ à la retraite des praticiens de l'EPSMA et en pourvoyant la vacance de postes actuelle. Il sera important dans un premier temps de permettre le positionnement lorsque cela est possible et nécessaire de catégories professionnelles autres : psychologues, IPA, entretien d'accueil infirmier... dans l'objectif d'alléger la charge pesant sur les médecins.</p> <p>Dans le domaine médico-social, associatif et autres partenaires :</p> <p>Les enjeux seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de s'associer au Conseil Départemental dans la démarche de recherche de praticiens dans le département notamment par le biais des filières étrangères.

	<p>- la mise en place des nouveaux dispositifs au bénéfice du parcours patient, et de la coordination.</p> <p>- permettre plus d'intervention de praticiens sur les dispositifs existants.</p> <p>- de fluidifier le parcours de soins des patients par une prise de rendez-vous plus rapide.</p>
<p>Objectifs Stratégiques</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Favoriser le partenariat autant que possible des autres psychiatres du département (CMPP, CAMPS, ESMS, UCC ...) dans les missions concomitantes. 2. Mobiliser la communauté médicale de l'EPSMA. 3. Assurer des liens réguliers avec le CHU afin de lui permettre une visibilité des besoins du département. 4. Impliquer le directeur des affaires médicales du GHT. 5. Rendre compte régulièrement à l'ARS de la situation de l'EPSMA. 6. Accueillir des internes dans un objectif de recrutement.
<p>Objectifs Opérationnels</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les praticiens de l'EPSMA habilités seront maitres de stage. 2. Faciliter la venue d'internes en entretenant des liens réguliers avec le CHU. 3. Permettre à des praticiens d'autres filières (médecins généralistes, externes...) d'évoluer vers la formation de praticiens psychiatres. 4. Utiliser les outils de communication pour aider les internes à choisir l'internat à l'EPSMA. 5. Favoriser l'intégration des internes à la communauté médicale psychiatrique auboise : séminaire, actions qui visent à rassembler les internes, sorties culturelles en présence de médecins séniors. 6. Faciliter le recrutement d'assistants à temps partagé. 7. Garantir la poursuite de la formation des IPA en psychiatrie.
<p>Étapes de mise en œuvre – Description</p>	<p><u>Agir sur le positionnement du corps médical</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Rendre, dans les délais, les documents nécessaires à l'acquisition de la qualité de maitre de stage.</i> • <i>Etablir des liens réguliers et constructifs (individuellement ou collectivement) avec le professeur Référent de la faculté de Médecine de Reims, le Pr. KALADJAN afin qu'il soit un acteur actif pour que des internes viennent faire leur internat à l'EPSMA.</i> • <i>Proposer une formation de langue française aux étudiants d'origine étrangère.</i> • <i>Participer de façon coordonnée à l'accompagnement des internes : l'encadrement est accompagné par les autres praticiens non maîtres de stage, des liens de compagnonnage sont tissés, partages de temps culturels en lien avec les richesses locales, mise en place de travaux collectifs type séminaires ou autres...</i> • <i>Mettre en place, au sein de l'équipe médicale, des échanges fluides et de bonne qualité, afin de faciliter les parcours des internes</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Organiser les stages avec les externes afin qu'ils soient le plus enrichissants et le plus en rapport avec leurs attentes pour susciter des vocations de psychiatres. Importance également du plateau technique : offrir une richesse de pratiques dynamiques pour attirer les médecins</i> <p>Autres étapes dans l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Dans ce contexte de pénurie médicale, redéployer les missions des psychologues, affecter des postes d'infirmiers de pratiques avancées en santé mentale et psychiatrie, afin que les médecins se recentrent sur leur cœur de métier.</i> • <i>Agir sur le parcours de stage qui commence et se termine à Reims et fixe les internes à REIMS ou en proximité. Permettre qu'il puisse se faire en début et en fin d'internat à Troyes.</i> • <i>Faciliter la mise en place de dispositifs qui visent à décliner une partie de l'enseignement en résidentiel Troyen (concept de Maison de santé universitaire...)</i> • <i>Intervenir au niveau du contrat local de santé de la ville de Troyes afin qu'il y ait une démarche active pour faciliter l'installation de médecins libéraux spécialisés (pédiatres, psychiatres...). Impliquer dans cette dynamique toutes les instances politiques et sanitaires du type conseil départemental,...</i> • <i>Rendre attractif le département de l'Aube via la rémunération des jeunes praticiens.</i> • <i>Permettre la participation des internes EPSMA à la journée troyenne avec les internes du CHT, afin qu'ils se sentent intégrés dans une communauté médicale auboise.</i> • <i>Lancer un concours pour choisir une mascotte pour l'EPSMA</i> • <i>Contacter le syndicat des internes.</i> 	
Partenaires à associer	EPSMA, Direction des affaires médicales et Direction de la communication du GHT, Faculté de REIMS, CLS de Troyes Champagne Métropole, ARS, Conseil de l'ordre.	
Public visé	<input type="checkbox"/> Jeunes enfants (0 à 6 ans): <input type="checkbox"/> Enfants (7 à 11 ans) <input type="checkbox"/> Adolescents (12 à 15 ans) <input type="checkbox"/> Jeunes Adultes (16 à 25 ans) <input type="checkbox"/> Adultes (26 à 65 ans) <input type="checkbox"/> Personnes âgées (>65 ans) <input type="checkbox"/> Tout public	<input checked="" type="checkbox"/> Professionnels de santé :..... <input checked="" type="checkbox"/> ESMS – PH et PA <input checked="" type="checkbox"/> ES <input checked="" type="checkbox"/> Elus <input checked="" type="checkbox"/> Partenaires sociaux (UDAF – CD/ASE-PJJ- CHRIS) <input type="checkbox"/> Autre :
Territoire d'intervention	<input checked="" type="checkbox"/> Départemental <input type="checkbox"/> Infra-départemental Précisez : <input type="checkbox"/> Infrarégional (« Ante » région)	

Calendrier prévisionnel		✓ 1 ^{er} semestre 2021					
Financement	Financeurs et montants						
		BP annuel	BP Total	Financement ARS annuel (P ou NP)	Financement ARS pluri annuel (préciser X ans) :	Origine du financement (enveloppe et CRB le cas échéant) Préciser :	Autres financeurs potentiels Préciser :
	Personnel	12500	62500				
	Equipement	11000	11000				
	Montant	23500 €	73500€	€	€	€	€
	<p>Ressources matérielles</p> <p>- Site internet, logiciel recrutement accelrh.</p> <p>- Plaquettes</p> <p>Ressources humaines</p> <p>0.10 ETP médecin pour assurer la réalisation du projet</p>						
Principaux indicateurs d'évaluation retenus		<p>Indicateurs de processus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nouveaux outils de communication créés. • Nombre de psychiatres de l'EPSMA maitres de stage • Nombre de réunions du groupe de travail pluridisciplinaire <p>Indicateurs de résultat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pourcentage de réduction annuelle du nombre de postes de psychiatres vacants à l'EPSMA. • Hausse du nombre d'internes à l'EPSMA. 					
Partenaires associés à la rédaction de la fiche action		EPSMA, ARS, GHT					